



HANDELS-, INDUSTRIE-,
HANDWERKS- UND LAND-
WIRTSCHAFTSKAMMER BOZEN

CAMERA DI COMMERCIO,
INDUSTRIA, ARTIGIANATO
E AGRICOLTURA DI BOLZANO

PARTNER DER WIRTSCHAFT

AL SERVIZIO DELL'ECONOMIA

DREIJÄHRIGER PERSONALBEDARFS- PLAN

PROGRAMMA TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE

2016 – 2018



Anlage an die Verfügung
Nr. 12 vom 11.08.2016

Allegato alla disposizione
dd. 11.08.2016, n. 12

Dreijähriger Personalbedarfsplan der Handelskammer Bozen

I. Die Dreijahresplanung 2016 – 2018

Die dreijährige Personalbedarfsplanung, welche im Art. 39, Paragraph 1, 19 und 20-bis des Haushaltsgesetzes 1998 (Gesetz Nr. 449/1997 und diesbezügliche Änderungen), sowie im gesetzesvertretenden Dekrets Nr. 165/2001 vorgesehen ist, stellt eine äußerst relevantes Instrument für die Programmierung und die Verwaltung der Körperschaft für die Gegenwart und für die Zukunft dar.

Mit den gesetzesvertretenden Dekrete Nr. 165/2001 und Nr. 150/2009 wurde sowohl die Bedeutsamkeit der dreijährigen Planung bekräftigt, aber auch dessen Grenzen aufgezeigt: nennenswert sind in diesem Sinne die Zuteilung der diesbezüglichen Zuständigkeiten an die Leitung der Körperschaft und die Unerlässlichkeit der Mitteilungen zu Gunsten der Gewerkschaftsvertretungen für den Erlass von Verfügungen, welche die Organisation der Ämter betreffen bzw. einer gemeinsamen Absprache bezüglich all jener Maßnahmen, welche sich auf das Arbeitsverhältnis des Kammerpersonals beziehen.

Die Einführung eines dreijährigen Personalbedarfsplanes (auch wenn diese nicht vom Regionalgesetz vorgesehen ist), ermöglicht eine effizientere Steuerung der Personalpolitik der Körperschaft.

Der Stellenplan wurde mittels des Beschlusses Nr. 10 des Kammerrates vom 24.11.2014 und im Sinne der diesbezüglichen Anweisungen von Seiten der Landesverwaltung, welche die Durchführung von Maßnahmen zur Reduzierung der Ausgaben der öffentlichen Körperschaften überwacht, eingeführt und sieht 160 Arbeitsposten vor (siehe Tabelle Punkt II).

Man möchte auch darauf hinweisen, dass die Anzahl der zur Zeit besetzten Posten, sowie die diesbezüglichen Planstellen, den Vorgaben des Beschlusses des Kammerrates Nr. 10 vom 24.11.2014 entsprechen und dass kein (auch nur temporärer) Überschuss an Personal in den diversen Funktionsbereichen bzw. unter den Führungskräften, festgestellt wurde. Man bedenke außerdem, dass:

- diverse Arbeitsposten (welche laut der aktuell gültigen Planstellen vorgesehen wären) aufgrund der per Gesetz eingeführten Einstellungsstopps, nie besetzt wurden.
- diverse Arbeitsposten im Sinne der Stabilitätspakten, welche mit der Landesverwaltung, unterzeichnet wurden, schrittweise abgebaut worden sind.

Die geplante Besetzung der noch offenen Arbeitsposten (ein/e Mitarbeiter/in der Funktionsebene B3, 6 Mitarbeiter/innen in der Funktionsebene C1 und eine Führungskraft) im Biennium 2014-2015 durchgeführt wurde.

Im Dreijahreszeitraum 2016–2018 werden sowohl die per Gesetz festgelegten Einstellungsstopps, als auch die Reduzierung des Budgets, die Planung und die Verwaltung der Körperschaft beeinflussen.

Zum aktuellen Zeitpunkt müssen keine weiteren Arbeitsstellen im Sinne des Art. 3 des Gesetzes Nr. 68/1999 vergeben werden, da diese bereits alle vergeben wurden. Das Ressort für die öffentliche Funktion hat letztthin die Relevanz der raschen Umsetzung der besagten Bestimmungen unterstrichen, mit dem Ziel, eventuelle Versuche, die Bestimmungen zu umgehen, vorzubeugen.

II. Planstellen des Personals der Handelskammer

Die Planstellen des Personals wurden, wie bereits erwähnt, mittels des Beschlusses Nr. 10 des Kammerrates vom 24.11.2014 wie folgt festgelegt.

	Insgesamt	Deu.	Ital.	Lad.
Führungskräfte	5	4	1	0
Funktionsbereich C	48	33	13	2
Funktionsbereich B	96	67	25	4
davon B3 (B4–B4S)	55			
davon B1 (B2 – B2S)	41			
Funktionsbereich A	11	9	3	0
Gesamtanzahl der Planstellen	160	112	42	6

III. Personalbedarfsplanung

Für das Triennium 2016–2018 wurden folgende Einstellungen geplant:

- Für das Jahre 2016:
 - Einstellung von 2 Mitarbeiter/innen mit befristeten Vertrag im Funktionsbereich C1 für das Amt für Umwelt (die besagten Einstellungen werden, aufgrund des befristeten Vertrages, in der Personalbedarfsplanung nicht berücksichtigt)
 - Einstellung von 2 Mitarbeiter/innen im Funktionsbereich B3 (Generalsekretariat der Kammer bzw. im Bereich Landwirtschaft)

- Einstellung von 2 Mitarbeiter/innen mit befristeten Vertrag im Funktionsbereich B3 (Bereich Umwelt. Die besagten Einstellungen werden ebenso nicht berücksichtigt)
- Einstellung von 1 Mitarbeiter mit unbefristeten Vertrag im Funktionsbereich A (Ökonomat)
- 0 Einstellungen von Mitarbeiter/innen im Sinne des Art. 3 des Gesetzes Nr. 68/1999

Die Reduzierung des Personals (Kündigungen, Pensionierungen usw.) wurde, im Rahmen der Berechnung der angegebenen Daten, nicht berücksichtigt.

Situation des Personals am 01.04.2016 (in Klammer: die Anzahl der nicht besetzten Arbeitsplätze im Verhältnis zu den Planstellen des Personals, unterteilt in den diversen Sprachgruppen)

	Insgesamt	Deu.	Ital.	Lad.
Führungskräfte	3 (2 unbesetzt)	2 (2 unbesetzt)	1	0
Funktionsbereich C	40(8 unbesetzt)	27 (6 unbesetzt)	13 (0 unbesetzt)	0 (2 unbesetzt)
Funktionsbereich B	72 (24 unb.)	51 (16 unb.)	20 (5 unb.)	1 (3 unb.)
davon B3 (B4-B4S)	45			
davon B1 (B2 – B2S)	27			
Funktionsbereich A	9 (2 unb.)	8 (1 unb.)	1 (2 unb.)	0 (0 unb.)
Gesamtanzahl der Planstellen (04/2016)	124 (36 unb.)	88 (24 unb.)	35 (7 unb.)	1 (5 unb.)

Personalbedarfsplan 2016 – 2017 – 2018

Anhang A

Hinweis: die eingeklammerten Zahlen beziehen sich auf die Anzahl der Posten, welche im Laufe des Jahres besetzt werden.

Der Personalbedarfsplan kann im Laufe des Jahres (und nach Inbetriebnahme des neuen Sonderbetriebes der Handelskammer IDM) abgeändert werden.

Die im Personalbedarfsplan beinhaltenen Neuigkeiten werden umgehend denjenigen Gewerkschaften, welche das Personal der Handelskammer vertreten, mitgeteilt.

Der Generalsekretär
Dr. Alrfed Aberer

<u>ANHANG A</u> <u>Personalbedarfsplan</u> <u>2015 - 2017</u>	Vorherige Situation	Insgesamt			Deu.			Ital.			Lad.		
		2016	2017	2018	2016	2017	2018	2016	2017	2018	2016	2017	2018
	31.12.2015												
Führungskräfte	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Funktionsbereich C	42	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Funktionsbereich B	71	+2	0	0	+2	0	0	0	0	0	0	0	0
davon B3 (B4-B4S)	44	2											
davon B1 (B2 – B2S)	27	0											
Funktionsbereich A	8	+1			0			0			0		
Gesamtsumme Personalbedarf	124	127											
Geplante Reduzierungen des Personal		-4			-3			-1					
Gesamtanzahl der Planstellen	124	123	123	123									

Programma triennale del fabbisogno del personale

I. La programmazione triennale 2016 – 2018

La programmazione triennale del fabbisogno del personale è prevista dall'art. 39, commi 1, 19 e 20 bis, della l. n. 449/1997 (legge Finanziaria 1998) e successive modifiche, e dal d.lgs. 165/2001 e rappresenta uno strumento fondamentale di programmazione e gestione dell'ente in ottica presente e futura.

Il d.lgs. 165/2001 e il d.lgs. 150/2009 hanno sottolineato l'importanza della programmazione triennale e ne hanno delimitato i confini, chiarendo al tempo stesso diversi aspetti fondamentali, tra i quali è utile citare i compiti istituzionali conferiti in tal senso ai dirigenti e la necessità di informare le organizzazioni sindacali relativamente alle disposizioni sull'organizzazione degli uffici o di pianificare delle consultazioni, limitatamente alle misure riguardanti i rapporti di lavoro.

Ancorché la potestà ordinamentale in materia di Camere di commercio spetta alla Regione autonoma Trentino – Alto Adige e questa non ha introdotto l'obbligo di redigere un programma relativo al fabbisogno del personale, si è ritenuto opportuno predisporre il presente documento al fine di pianificare le politiche del personale dell'ente.

La dotazione organica della Camera di commercio di Bolzano è stata rideterminata con deliberazione del Consiglio del 24.11.2014 n. 10, per ottemperare ad una esplicita richiesta della Provincia autonoma di Bolzano, titolare delle competenze inerenti il contenimento della spesa pubblica, e prevede 160 posti suddivisi per aree funzionali e posizioni economico professionali, come risulta dal prospetto al punto II.

A tal proposito, si evidenzia che l'attuale andamento delle posizioni lavorative occupate e l'organizzazione dei processi gestionali e decisionali nel contesto della struttura camerale risultano conformi alla determinazione della dotazione organica complessiva, così come contenuta nella deliberazione del Consiglio del 24.11.2014 n. 10, senza che possano rilevarsi situazioni di soprannumerarietà di personale, anche temporanea, nell'ambito dei contingenti relativi alle singole posizioni economiche delle aree funzionali e di livello dirigenziale. Si tenga altresì conto che:

- la dotazione, come sopra determinata, presenta pregresse vacanze organiche mai colmate in ragione del susseguirsi di disposizioni legislative vincolistiche in materia di assunzioni;
- l'ente ha provveduto negli ultimi anni, alla graduale riduzione del numero delle posizioni occupate, ai sensi dei patti di stabilità sottoscritti con la Provincia Autonoma di Bolzano. Il documento predisposto per l'anno 2015 ha previsto che il numero dei dipendenti a tempo determinato ed indeterminato non superasse n.133 unità, compresi i collaboratori coordinati e continuativi.

Nel triennio 2016 – 2018, i vincoli assunzionali continueranno ad influire fortemente sulle scelte organizzative e gestionali della Camera, soprattutto in vista della riduzione delle risorse finanziarie a disposizione dell'ente.

Attualmente non risultano scoperte posizioni relative alla quota d'obbligo di cui all'art. 3 della legge 68/99. A tal proposito, il Dipartimento della Funzione Pubblica, nel fornire alcuni chiarimenti, ha comunicato che l'obbligo di copertura di tale quota deve essere considerato assolutamente prioritario nella programmazione delle assunzioni al fine di poter assolvere ad esso nel più breve tempo possibile con soluzioni che garantiscano l'assenza di forme elusive del prescritto obbligo.

II. Dotazione organica del personale camerale

La dotazione organica della Camera di commercio di Bolzano è stata rideterminata, come accennato, con la deliberazione del Consiglio del 24.11.2014 n. 10.

	Tot.	Ted.	Ital.	Lad.
Qualifica dirigenziale	5	4	1	0
Area funzionale C	48	33	13	2
Area funzionale B	96	67	25	4
Di cui B3 (B4-B4S)	55			
Di cui B1 (B2 – B2S)	41			
Area funzionale A	11	9	3	0
Dotazione organica complessiva	160	112	42	6

III. Piano occupazionale

Si prevedono, per il triennio 2016 – 2018 le seguenti assunzioni di personale:

- Per l'anno 2016
 - assunzione di n. 2 unità di personale nella posizione economico professionale C1 per l'ufficio Ambiente (a tempo determinato e quindi non valevoli per il calcolo del fabbisogno del personale)
 - assunzione di n. 2 unità di personale nella posizione economico professionale B3 (Segreteria generale, Agricoltura)

- assunzione di n. 3 unità di personale di cat. B3 per l'ufficio Ambiente (a tempo determinato e quindi non valevoli per il calcolo del fabbisogno del personale)
- assunzione di n. 1 unità di personale nell'area funzionale A (a tempo indeterminato)
- assunzione di n. 0 unità ai fini della copertura della quota d'obbligo, di cui all'art. 3 della l. 68/99.

Tali dati non tengono conto delle uscite generate per qualsiasi motivo (dimissioni volontarie, pensionamenti, ecc.).

Situazione del personale al 01.04.2016 (tra parentesi: posti vacanti rispetto alla pianta organica dell'ente suddivisi per gruppo linguistico di appartenenza):

	Tot.	Ted.	Ital.	Lad.
Qualifica dirigenziale	3 (2 vacanti)	2 (2 vacanti)	1	0
Area funzionale C	40 (8 vacanti)	27 (6 vacanti)	13 (0 vacanti)	0 (2 vacanti)
Area funzionale B	72 (24 vac.)	51 (16 vac.)	20 (5 vac.)	1 (3 vac.)
Di cui B3 (B4-B4S)	45			
Di cui B1 (B2 - B2S)	27			
Area funzionale A	9 (2 vac.)	8 (1 vac.)	1 (2 vac.)	0 (0 vac.)
Dipendenti CCIAA in ruolo (04/2016)	124 (36 vac.)	88 (24 vac.)	35 (7 vac.)	1 (5 vac.)

Piano occupazionale 2016 – 2017 – 2018

Allegato A

Nota: tra parentesi le assunzioni previste entro l'anno

La scrivente provvederà a confermare la situazione reale del personale a fine esercizio 2016 con un provvedimento scritto approvato in giunta camerale.

Del presente atto verrà dato nota nei tempi previsti alle OO.SS. rappresentative del personale camerale.

IL SEGRETARIO
Dr. Alfred Aberer

<u>ALLEGATO A</u> <u>Piano</u> <u>occupazionale</u> <u>2015 - 2017</u>	Situzazione pregressa	Fabbisogno nel triennio			Di cui del gruppo linguistico ted.			Di cui del gruppo linguistico ital.			Di cui del gruppo linguistico lad.		
		31.12.2015	2016	2017	2018	2016	2017	2018	2016	2017	2018	2016	2017
Qualifica dirigenziale	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Area funzionale C	42	+0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Area funzionale B	71	+2	0	0	+2	0	0	0	0	0	0	0	0
Di cui B3 (B4-B4S)	44	2	0	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0
Di cui B1 (B2 - B2S)	27	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Area funzionale A	8	+1	0	0	+1	0	0	0	0	0	0	0	0
Subtotale fabbisogno	124	127	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Uscite previste		-4	0	0	-3	0	0	-1	0	0	0	0	0
Dotazione organica complessiva	124	123	123	123									

