

Im Jahr 2021 zertifizierte Unternehmen und Organisationen

Imprese e organizzazioni certificate nel 2021



HANDELS-, INDUSTRIE-,
HANDWERKS- UND LAND-
WIRTSCHAFTSKAMMER BOZEN

FAMILIENFREUNDLICHES UNTERNEHMEN

CAMERA DI COMMERCIO,
INDUSTRIA, ARTIGIANATO
E AGRICOLTURA DI BOLZANO

IMPRESA CHE CONCILIA LAVORO E FAMIGLIA

AUTONOME PROVINZ
BOZEN - SÜDTIROL

Familienagentur



PROVINCIA AUTONOMA
DI BOLZANO - ALTO ADIGE

Agenzia per la famiglia





audit

familieundberuf

famigliaelavoro

Im Jahr 2021 zertifizierte
Unternehmen und Organisationen

Imprese e organizzazioni
certificate nel 2021

Herausgegeben von:
Handelskammer Bozen - Familienfreundliches Unternehmen
in Zusammenarbeit mit der
Familienagentur der Autonomen Provinz Bozen - Südtirol

Edito da:
Camera di commercio di Bolzano - Impresa che concilia lavoro e famiglia
in collaborazione con
Agenzia per la famiglia della Provincia Autonoma di Bolzano - Alto Adige

Abbildungen / Immagini:
Die in dieser Broschüre verwendeten Abbildungen wurden freundlicherweise
von den zertifizierten Unternehmen und Organisationen zur Verfügung gestellt.
Le immagini rappresentati nella presente pubblicazione sono state messe a
disposizione per gentile concessione delle aziende e organizzazioni certificate.

Grafik / Grafica:
Thalergdesign, Brixen / Bressanone

Druck/Stampa:
A. Weger GmbH/srl, Brixen / Bressanone

© 2021



Vorwort

Eine familienorientierte Personalpolitik ist besonders in Zeiten des Fachkräftemangels ein wichtiges strategisches Instrument. Die Erfahrungen der Pandemiezeit haben gezeigt, dass familienfreundliche Arbeitgeber und Arbeitgeberinnen gemeinsam mit ihren Mitarbeitern und Mitarbeiterinnen der Krise geschlossen entgegentreten und diese gut meistern. Wir lernen im Rahmen des „audit familieundberuf“ jährlich Leuchtturmarbeitgeber kennen, die durch gezielte Maßnahmen ihr Profil stärken und Vorbilder für andere Arbeitgeber und Arbeitgeberinnen sind. Durch den audit-Prozess wird deutlich, dass der Weg hin zu einer familienfreundlichen Unternehmenskultur Vorteile für alle Seiten bringt, was sich auch gesamtgesellschaftlich positiv auswirkt. Es freut uns daher sehr, dass das Netz an familienfreundlichen Unternehmen und Organisationen weiterwächst. Im Jahr 2021 kommen zehn neue Betriebe hinzu, elf weitere wurden re-zertifiziert. Diese Broschüre gibt Ihnen einen Überblick über die Maßnahmen der im Jahre 2021 zertifizierten und re-zertifizierten Unternehmen und Organisationen und listet alle bereits zertifizierten Betriebe auf.



Waltraud Deeg

Waltraud Deeg
Landesrätin für Familie, Senioren,
Soziales und Wohnbau
Assessora alla Famiglia, agli Anziani,
al Sociale e all'Edilizia abitativa

Prefazione

Una politica del personale che favorisce la conciliazione tra famiglia e lavoro rappresenta un importante strumento strategico. L'esperienza della pandemia ha dimostrato che i datori di lavoro che favoriscono la conciliazione tra famiglia e lavoro reggono bene alla crisi, in quanto la affrontano in sinergia con i propri dipendenti. Ogni anno entriamo in contatto con nuovi datori di lavoro di spicco che, grazie alle misure previste dall'audit, da un lato rafforzano la loro immagine e dall'altra diventano dei modelli da seguire per altre imprese produttive. Grazie all'audit famigliaelavoro viene avviata una politica del personale più vicina alle esigenze della famiglia, generando così effetti positivi su tutti gli attori coinvolti e – non per ultimo – anche sulla società nel suo insieme. Pertanto, siamo particolarmente felici di sapere che la rete di aziende e organizzazioni che conciliano lavoro e famiglia continua a crescere. Nel 2021 si sono aggiunte dieci nuove imprese mentre per altre undici è stata rinnovata la certificazione. Il presente opuscolo riporta le misure a favore della famiglia da parte delle imprese e organizzazioni che nel 2021 sono state certificate e ricertificate. Inoltre, contiene una lista delle aziende già certificate.



Michl Ebner

On. Michl Ebner
Präsident der Handelskammer Bozen
Presidente della Camera di commercio
di Bolzano

Inhaltsverzeichnis / Indice

Das audit familieundberuf	
L'audit famigliaelavoro	9
Im Jahr 2021 zertifizierte Unternehmen und Organisationen	
Imprese e organizzazioni certificate nel 2021	13
Alperia Group	14
BIWEP – Bildungsweg Pustertal – Verein / Associazione	15
Co-Opera Sozialgenossenschaft / Cooperativa sociale	16
Die Kinderwelt Onlus – Verein / Associazione	17
Eltern Kind Zentrum Bozen / Centro Genitori Bambini Bolzano	18
Freie Universität Bozen / Libera Università di Bolzano	19
Gasthof Sonne	20
HGV Service Genossenschaft / Cooperativa	21
Jugenddienst Meran – Verein / Associazione	22
Kaufhaus Schäfer GmbH / srl	23
Leitner AG / spa, Prinoth AG / spa, Demaclenko IT GmbH / srl	24
Mebo Coop soc. coop. sociale / Sozialgenossenschaft	25
Ökoinstitut Südtirol / Alto Adige – Genossenschaft / Cooperativa	26
Paideias Onlus coop. sociale / Sozialgenossenschaft	27
Pompadour Tè srl / GmbH	28
Sarner Holz OHG / snc und Sarner Leimholz KG / sas	29
Südtiroler Sparkasse AG / Cassa di Risparmio di Bolzano spa	30
Südtiroler Volksbank AG / Banca Popolare dell'Alto Adige spa	31
Taxi Lampe des Martin Heinrich Lamprecht	32
teamlau GmbH / srl	33
Fondazione UPAD	34
Auditoren/innen für das audit und das Re-audit	
Auditori e auditrici per l'audit e per il re-audit	35
Audit-Rat und Technische Kommission	
Consiglio dell'audit e Commissione Tecnica	39
Alle zertifizierten Unternehmen und Organisationen	
Tutte le imprese e organizzazioni certificate	43

Das audit familieundberuf
L'audit famigliaelavoro

Das audit familieundberuf ist ein Management-Instrument mit dem Ziel, eine familienbewusste Personalpolitik nachhaltig umzusetzen. In einem Auditierungsverfahren wird das Potential des Unternehmens bzw. der Organisation individuell ermittelt. Gemeinsam mit einem geschulten Auditor oder einer Auditorin wird ein maßgeschneidertes Angebot erarbeitet, dessen Lösungen auf die Möglichkeiten und Bedürfnisse des Interessierten abgestimmt sind.

Die wichtigsten Vorteile auf einen Blick

Das Unternehmen bzw. die Organisation/Körperschaft:

- > **positioniert sich als attraktiver Arbeitgeber** und bewältigt arbeitsmarktpolitische Herausforderungen leichter
- > hat **Vorteile im Wettbewerb** um qualifizierte Arbeitskräfte
- > wird auf dem Weg zum familienbewussten Arbeitgeber durch **geschulte Auditorinnen und Auditoren** begleitet
- > wird in das europäische Netzwerk der auditierten Arbeitgeber eingebunden und kann dieses **Gütesiegel** europaweit verwenden.

Die Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen:

- > **identifizieren** sich stärker mit ihrem Arbeitgeber
- > weisen **weniger krankheitsbedingte Fehltag** auf
- > **arbeiten motivierter**: Arbeitsabläufe werden effizienter, positives Arbeitsklima, raschere Rückkehr aus der Elternzeit
- > haben eine **geringere Fluktuation**, womit Know-how gesichert wird.

Zielgruppe und Kontakt

Beantragen können das audit familieundberuf kleine, mittlere und große Unternehmen, öffentliche Verwaltungen, Bildungseinrichtungen, NGOs, Verbände, Vereine und andere private oder öffentliche Einrichtungen.

Unterstützung und Förderungen

Die Autonome Provinz Bozen - Südtirol und die Handelskammer Bozen unterstützen aktiv Arbeitgeber, die eine familienbewusste Personalpolitik vorantreiben.

Für die Einführung des audit familieundberuf kann um einen öffentlichen Beitrag angesucht werden.

Für ein unverbindliches und kostenloses Beratungsgespräch stehen die Handelskammer Bozen (Tel. 0471 945 642) und die Familienagentur des Landes (Tel. 0471 418 367) gerne zur Verfügung.

L'audit famigliaelavoro è uno strumento di management, il cui obiettivo è l'attuazione sostenibile di una politica del personale orientata alla famiglia. Durante il processo di audit verrà valutato in maniera individualizzata il potenziale dell'impresa, ossia dell'organizzazione. In collaborazione con un auditore o un'auditrice appositamente formati, si elaborano soluzioni su misura, che offrano risposte modulate in base alle possibilità ed ai bisogni dell'interessato.

Breve panoramica dei principali vantaggi

La vostra impresa, la vostra organizzazione:

- > **aumenta la propria attrattività quale datore di lavoro**, gestendo con più facilità le sfide del mercato del lavoro
- > **ottiene vantaggi** concorrenziali nella ricerca di personale qualificato
- > grazie ad **auditrici ed auditori qualificati** avvia il suo percorso di crescita quale datore di lavoro consapevole dell'importanza della famiglia
- > viene inserita nella rete europea dei datori di lavoro certificati e potrà utilizzare questo **marchio di qualità** in tutta Europa

Le vostre collaboratrici ed i vostri collaboratori:

- > **si identificano** più intensamente con il proprio datore di lavoro
- > presentano un **ridotto tasso di assenza per malattia**
- > **sono più motivati**: i processi di lavoro diventano più efficienti ed il clima positivo; si riduce la durata dei congedi parentali
- > mantengono **rapporti di lavoro più stabili** a salvaguardia del know-how.

Destinatari

Possono richiedere la certificazione audit famigliaelavoro imprese di qualsiasi dimensione, enti pubblici, istituti di formazione, ONG, consorzi, associazioni ed altre istituzioni pubbliche o private.

Assistenza e contributi

La Provincia Autonoma di Bolzano - Alto Adige e la Camera di commercio sostengono attivamente i datori di lavoro intenzionati a promuovere una politica del personale consapevole dell'importanza della famiglia. A copertura dei costi per l'introduzione dell'audit famigliaelavoro è possibile fare domanda per la concessione di un contributo pubblico.

Per una consulenza gratuita e senza impegno, potete rivolgervi alla Camera di commercio di Bolzano (tel. 0471 945 642) e all'Agenzia per la famiglia della Provincia Autonoma di Bolzano - Alto Adige (tel. 0471 418 367).

Im Jahr 2021 zertifizierte
Unternehmen und Organisationen
Imprese e organizzazioni
certificate nel 2021

Das Unternehmen

Die Alperia Gruppe ist ein umfassender Energiedienstleister. Die Gruppe produziert Energie aus erneuerbaren Quellen, betreibt das Stromnetz, kümmert sich um die Fernwärme, um den Energieverkauf sowie die Elektromobilität. Innerhalb Alperia werden außerdem neue Kraftwerke geplant und realisiert, welche aus erneuerbaren Quellen Strom produzieren. Es werden innovative Energielösungen im Rahmen der Energieeffizienz der IOT-Produkte entwickelt.

Ziel der Zertifizierung

Mit der Zertifizierung audit familieundberuf wird unsere auf Nachhaltigkeit ausgerichtete Unternehmenspolitik mit Fokus auf die Mitarbeiter/innen gestärkt. In der Alperia Gruppe wird an einer gemeinsamen Unternehmenskultur gearbeitet, die auf Vertrauen aufbaut. Wir entwickeln mit dem Kernteam audit familieundberuf neue Ideen, die zur Steigerung der Arbeitgeberattraktivität und zur besseren Vereinbarkeit von Beruf und Familie führen.

Die Ist-Situation

- › Flexible Arbeitszeiten und Teilzeitmodelle
- › Beiträge für die Nutzung von Kindertagesstätten
- › Förderung von gesunder Ernährung
- › Gezielte Weiterbildung unserer Mitarbeiter/innen
- › agile Arbeitsformen, insbesondere Smart Working
- › Urlaubsspende für Mitarbeiter in schwierigen Situationen
- › Freizeitclub Alperia, der Veranstaltungen und Vergünstigungen für die Mitarbeiter/innen und deren Familienmitglieder anbietet

Neue zusätzliche Maßnahmen

- › Maßnahmen zur Förderung einer transparenten Kommunikation im Unternehmen
- › Arbeiten an einer einheitlichen Führungs- und Unternehmenskultur und gezielte Weiterbildung der Führungskräfte
- › Umsetzen von Nachfolgeplänen in den Unternehmen der Gruppe
- › Job Rotation: Den Mitarbeiter/innen wird die Möglichkeit geboten, für eine bestimmte Zeit Erfahrung in einem anderen Unternehmensbereich zu sammeln, um Arbeitsabläufe besser zu verstehen und die Arbeitseffizienz zu steigern.

Alperia Gruppe

Mitarbeiter/innen: 1.067
Frauen: 258
Männer: 809
Teilzeit: 104
Branche: Multi Utility - Produktion und Verteilung von Energie
Zertifikat: Re-audit Optimierung
Auditorin: Maria Cristina Ghedina

Alperia Gruppe
 Zwölfmalgreiener Straße 8
 39100 Bozen
 www.alperigroup.eu



„Für uns ist die Vereinbarkeit von Beruf und Familie ein zentrales Anliegen. Wir wollen unseren Mitarbeiter/innen die Möglichkeit bieten, Berufs- und Familienleben bestmöglich zu vereinbaren, denn hinter einem erfolgreichen Unternehmen stehen motivierte und zufriedene Mitarbeiter/innen.“

Johanna Vaja
 Direktorin Corporate HR & Organisation

BIWEP-Bildungsweg Pustertal

Mitarbeiter/innen: 5
Frauen: 5
Männer: 0
Teilzeit: 4
Branche: Handel und Dienstleistung
Zertifikat: Re-audit Konsolidierung
Auditorin: Maria Magdalena Pircher Preims

BIWEP-Bildungsweg Pustertal
 Michael-Pacher-Haus, Kapuzinerplatz 3F
 39031 Bruneck
 www.biwep.it



„Unsere Netzwerkarbeit für Familien, Vereine, Gemeinden und Betriebe erfordert große Flexibilität. Daher ist uns die Vereinbarkeit von Familie und Beruf unserer Mitarbeiter/innen besonders wichtig.“

Vertreterinnen aus dem Vorstand und dem Team

Der Verein

Der Bildungsweg Pustertal ist eine Vernetzungs- und Koordinierungsstelle mit Beratungs- und Bildungstätigkeit. Die Tätigkeit umfasst die Stärkung der Familienkompetenzen (Familienbildung und Familienselbsthilfe), die Schaffung einer familienfreundlichen Lebens- und Berufsumgebung und die Verbesserung der Rahmenbedingungen für das Familienleben in den Pustertaler Gemeinden (Bündnis für Familie). Der Einsatz gilt einer zukunftsfähigen Lebenswelt für alle Generationen.

Ziel der Zertifizierung

Ziel ist es, bestehende familienfreundliche Maßnahmen zu festigen und kontinuierlich zu verbessern, um motivierte und leistungsbereite Mitarbeiter/innen für unsere Organisation zu erhalten. Vereinbarkeit von Familie und Beruf ist ein zentrales Geschäftsthema unseres Vereins. Wir leben es vor.

Die Ist-Situation

- › Jahresarbeitszeit angepasst an die Schul- und Ferienzeiten
- › Flexible Arbeitszeiten
- › Mitarbeiterhandbuch der Maßnahmen mit laufenden Anpassungen
- › Förderung der Vereinbarkeit von Familie und Beruf sind Führungsaufgaben
- › Verbesserung der Freistellung bei Krankheit der Kinder

Neue zusätzliche Maßnahmen

- › Lebensphasenorientierte Arbeitszeitgestaltung

Das Unternehmen

Die Sozialgenossenschaft CO-OPERA wurde im Jahr 2001 gegründet mit dem Ziel Arbeitsplätze zu schaffen für Menschen, welche vor besonderen Herausforderungen im Leben stehen. Der Name CO-OPERA steht für „gemeinsames Werk“ und somit auch für unsere genossenschaftlichen Grundbausteine Inklusion, Fairness und Gemeinschaft. Die insgesamt 62 Mitarbeiter/innen von CO-OPERA arbeiten in den Sektoren Reinigung und Raumpflege, Wäsche und Bügelservice sowie Mensa- und Küchenhilfe.

Ziel der Zertifizierung

Wir erleben täglich, welche positiven Auswirkungen Arbeit auf das Leben vieler Menschen hat. Um unsere Mitarbeiter/innen vermehrt in ihrer finanziellen Unabhängigkeit und Eigenständigkeit zu fördern und ihre Teilhabe am sozialen und gesellschaftlichen Leben stärken zu können, ist es uns ein Anliegen, ihre individuellen und familiären Bedürfnisse in unserer Unternehmenskultur zu berücksichtigen.

Die Ist-Situation

- › Gesundheitsfördernde Schulungen
- › Flexibilität die Arbeitszeiten betreffend
- › Angebote für Freizeitbeschäftigungen
- › Mitgestaltungsmöglichkeiten für Mitarbeiter/innen
- › Finanzielle Zusatzleistungen und Benefits für Mitarbeiter/innen
- › Weiterbildungsangebote

Neue zusätzliche Maßnahmen

- › Erweiterung des Familienbegriffs für Pflegeaufgaben mit bezahlten Freistellungstagen
- › Verkürzung der Kernöffnungszeiten zur Ermöglichung von Arbeitszeiten in Teilzeit und/oder Smart Working in der Verwaltung
- › Ablaufoptimierungen durch ein digitales Stundenübermittlungssystem
- › Arbeitsplatzoptimierungen für Mitarbeiter/innen, den persönlichen Möglichkeiten entsprechend

Co-Opera

Mitarbeiter/innen: 62

Frauen: 60

Männer: 2

Teilzeit: 61

Branche: Reinigung/Raumpflege,
Wäsche- und Bügelservice,
Mensa und Küchenhilfe

Zertifikat: Re-audit Konsolidierung

Auditorin: Elisabetta Bartocci

Co-Opera Sozialgenossenschaft
St. Lorenznerstraße 6
39031 Bruneck
www.coopera-bruneck.it



„Familienorientierte Unternehmen gestalten Zukunft. Sie ebnen den Weg zu sozialer Partizipation und Inklusion und dienen somit als Antrieb für gesellschaftliche Entwicklung und Innovation.“

Angelika Kofler
Präsidentin

Die Kinderwelt Onlus

Mitarbeiter/innen: 10

Frauen: 9

Männer: 1

Teilzeit: 8

Branche: Dienstleistung
Kinderbetreuung

Zertifikat: Re-audit Dialog

Auditorin: Maria Magdalena Pircher
Preims

Die Kinderwelt Onlus - Verein
Dantestraße 5
39012 Meran
www.vereinkinderwelt.com



„Die Vereinbarkeit von Familie und Beruf ist ein Grundwert unserer Organisation. Das, was wir mit unseren Dienstleistungen den Familien anbieten, wollen wir auch unseren Mitarbeiter/innen ermöglichen.“

Martina Ladurner
Geschäftsleitung

Der Verein

Der Verein „Die Kinderwelt Onlus“ ist eine gemeinnützige Organisation. Er entlastet Familien in der Vereinbarkeit von Familie und Beruf und unterstützt und ergänzt die Erziehung, Betreuung und Bildung ihrer Kinder. Er fördert die Frauenerwerbstätigkeit, erleichtert den Wiedereinstieg in das Berufsleben, in das Studium oder in die Ausbildung, unterstützt den Erwerb von Lernkompetenzen und Lernbereitschaft von Kindern sowie die Entwicklung der Kinder.

Ziel der Zertifizierung

- › Vereinbarkeit von Familie und Beruf als verinnerlichte Unternehmenskultur leben
- › Zufriedenheit und Motivation unserer Mitarbeiter/innen steigern
- › Imagegewinn für den Verein
- › Stärkung der Wettbewerbsfähigkeit des Vereins
- › Verankerung der familienbewussten Ausrichtung in allen Führungsinstrumenten und Unternehmensleitlinien

Die Ist-Situation

- › Flexible Ein- und Austrittszeiten
- › Zeitweise Aufstockung des Teilzeitvertrages möglich
- › Flexible Formen der Arbeitsorganisation
- › Entwicklung neuer Arbeitszeitmodelle, welche auch mit den Belangen des Unternehmens vereinbar sind
- › Kinderbonuszeit für Mütter / Väter zur Geburt ihres Kindes

Neue zusätzliche Maßnahmen

- › In familiären Notfallsituationen wird den Mitarbeiter/innen ermöglicht, im Homeoffice zu arbeiten.
- › In Gesprächen und im internen Austausch mit den Mitarbeiter/innen wird das Thema der Vereinbarkeit regelmäßig thematisiert und aufgegriffen.
- › Kontinuierliche Hinterfragung der Wirksamkeit der Angebote

Der Verein

Das Eltern Kind Zentrum Bozen ist eine niederschwellige Anlaufstelle für Kinder und ihre Familien, in all ihren Formen und Farben, unabhängig von Herkunft, Religion und Geschlecht. Der Mensch, mit all seinen Interessen, Talenten und Bedürfnissen steht stets im Mittelpunkt. Kernaufgabe des ELKI ist der offene Treffpunkt. Weitere Angebote sind das Weiterbildungs- und Kursprogramm und der Tauschmarkt. Das ELKI steht für gelebte Achtsamkeit, Inklusion, Respekt, Hilfsbereitschaft und nachhaltigen Umgang mit den Ressourcen.

Ziel der Zertifizierung

Mit dem audit familieundberuf möchte das ELKI auch als attraktive und familienfreundliche Arbeitgeberin nach außen wahrgenommen werden. Weitere Ziele der Auditierung waren die Vereinheitlichung verschiedener Prozesse, das Aufzeigen der bereits gelebten familienfreundlichen Maßnahmen und des gegenseitigen Respekts und der Wertschätzung für die unterschiedlichen Vereinbarkeitssituationen der Mitarbeiter/innen.

Die Ist-Situation

- › Teilzeitmöglichkeit zwischen 20 % und 60 % je nach Bedarf von Betrieb und Mitarbeiter/in
- › Flexible Arbeitszeiten
- › Kurzfristige Abwesenheiten aufgrund familiärer Situationen
- › Sommerstundenplan bzw. Sommerabwesenheit
- › 20 % Rabatt für Kurse im ELKI für Kinder von Mitarbeiter/innen
- › Mitnehmen der eigenen Kinder zum Arbeitsplatz (Treffmitarbeiter/innen)

Neue zusätzliche Maßnahmen

- › Flexiblere Planung der Arbeitsorganisation
- › Unbürokratisches Arbeiten in den ELKIS, damit die Mitarbeiter/innen mehr Zeit für die Kinder haben
- › Smart Working für Mitarbeiter/innen ohne Parteienverkehr
- › Kürzere Zeiten bis zum Arbeitsplatz: die Mitarbeiter/innen werden in jener Zweigstelle eingeteilt, die ihrem Wohnort am nächsten liegt
- › Eine Familienbeauftragte für Mitarbeiter/innen

Eltern Kind Zentrum Bozen

Mitarbeiter/innen: 25
Frauen: 25
Männer: 0
Teilzeit: 25
Branche: Non Profit
Zertifikat: audit
Auditorin: Claudia Dariz

Eltern Kind Zentrum Bozen
 Rauschertorgasse 10
 39100 Bozen
www.elki.bz.it/de/bozen



„Seit Jahren setzen wir uns für Familien und ihre Anliegen ein, im Eltern Kind Zentrum dreht sich alles um die Familie. Mit diesem audit wollen wir sichtbar machen, dass wir auch für die Familien unserer Mitarbeiter/innen eintreten und das Eltern Kind Zentrum als Arbeitsplatz für Eltern noch attraktiver machen.“

Verena Barbieri
 Präsidentin

Freie Universität Bozen

Mitarbeiter/innen: 288
Frauen: 184
Männer: 104
Teilzeit: 90
Branche: Bildung
Zertifikat: audit
Auditorin: Brigitte Schrott

Freie Universität Bozen
 Universitätsplatz 1
 39100 Bozen
www.unibz.it



„Es ist uns wichtig, unsere Mitarbeiter/innen mit familienbewussten und lebensphasenorientierten Maßnahmen zu unterstützen. Damit wollen wir die Zufriedenheit am Arbeitsplatz stärken, die Mitarbeiter/innen motivieren und somit unsere Arbeit zum Wohle unserer Stakeholder noch effektiver gestalten.“

Günther Mathà
 Generaldirektor

Das Unternehmen

Die Freie Universität Bozen ist eine international ausgerichtete, mehrsprachige Universität mit den Vorlesungssprachen Deutsch, Italienisch, Englisch und Ladinisch.

Die fünf Fakultäten mit einem hohen Anteil von Lehrenden und Studierenden aus dem Ausland beschäftigen sich mit wirtschaftlichen, naturwissenschaftlich-technischen, informationstechnischen, pädagogischen, ästhetischen und sozialen Grundfragen der Gesellschaft. Etwa 4.400 Studierende studieren in mehr als 30 Studienprogrammen und Lehrgängen.

Ziel der Zertifizierung

Ziel des audits ist es, den Mitarbeiter/innen die bereits vorhandenen Angebote der unibz aufzuzeigen und anhand gezielter Maßnahmen die Vereinbarkeit von Familie und Beruf zu verbessern und gleichsam die Motivation und Zufriedenheit bei der Arbeit zu erhöhen. Zudem will die unibz ihre Attraktivität auf dem Arbeitsmarkt steigern und ihre Mitarbeiter/innen langfristig binden.

Die Ist-Situation

- › Gleitzeit und flexible Arbeitszeiten
- › Smart Working
- › Teilzeit
- › Freistunden für verschiedene familiäre Bedürfnisse
- › Mensa bzw. Essensgutschein
- › Gezielte Aus- und Weiterbildung
- › Ergänzender Gesundheitsfonds SaniPro
- › Kostenbeiträge für Kita/Tagesmutter sowie Ferien-Kinderbetreuung
- › Moderne Technologie usw.

Neue zusätzliche Maßnahmen

- › Verbesserung der Arbeitsqualität durch Prozessoptimierungen
- › Ausbau und Verbesserung der internen Kommunikation
- › Familienbewusste Gestaltung der Mitarbeiterführung
- › Einrichtung von Coworking-Spaces sowie Team- und Loungebereichen
- › Steigerung des Wohlbefindens am Arbeitsplatz
- › Erneuerung des Onboarding-Prozesses
- › Förderung interner Karrieren
- › Initiativen zur Stärkung des Zusammengehörigkeitsgefühls

Das Unternehmen

Seit dem Jahr 1959 ist der Gasthof „Sonne“ ein beliebter und fest etablierter Treffpunkt in der Sarner Fraktion Astfeld. Die „Sonne“ hat sich seitdem immer wieder verändert. An den Grundwerten und der Kernphilosophie änderte sich so gut wie gar nichts. Die heutigen Inhaber haben sich neben einer nachhaltigen Qualität eine ungekünstelte Gastfreundschaft auf ihre Fahnen geschrieben. Dank der Unterstützung der Mitarbeiter kann dies täglich umgesetzt werden.

Ziel der Zertifizierung

Durch die Auditierung erhoffen wir uns eine erhöhte Bindung unserer Mitarbeiter/innen an unser Unternehmen. Weiters hoffen wir auf die Gewinnung von neuen Mitarbeitern und Mitarbeiterinnen.

Die Zufriedenheit der Mitarbeiter/innen soll gesteigert werden. Die Balance zwischen Mitarbeiterbedürfnissen und Unternehmensinteressen soll hergestellt werden.

Die Ist-Situation

- › Organisation einer geselligen Teamveranstaltung (Essen, Wanderung o. ä.)
- › Kostenloses Mittag- und Abendessen
- › Familiäres Betriebsklima
- › Ganzjahresstelle

Neue zusätzliche Maßnahmen

- › Erhöhung der Flexibilität der Arbeitszeit
- › Einführung von 2 Schließungszeiträumen von 2,5 Wochen
- › Umfassende Information aller Mitarbeiter/innen über die Maßnahmen des audit
- › Steigerung des Kompetenzniveaus der Mitarbeiter/innen (für Küche) durch Teilnahme an Kursen
- › Konvention zum Kauf des Reinswald-Skipasses zu ermäßigten Preisen

Gasthof Sonne
Mitarbeiter/innen: 4
Frauen: 3
Männer: 1
Teilzeit: 3
Branche: Gastronomie/Hotellerie
Zertifikat: audit
Auditorin: Elisabetta Bartocci

Gasthof Sonne
Astfeld 34
39058 Sarntal
www.gasthof-sonne.com



„Der wesentliche Erfolg eines Unternehmens hängt stark von der Motivation und der Zufriedenheit der Mitarbeiter/innen ab. Daher ist es uns ein Anliegen, die Vereinbarkeit zwischen Beruf- und Privatleben zu stärken.“

Familie Kröss

HGV Service Genossenschaft

Mitarbeiter/innen: 230
Frauen: 156
Männer: 74
Teilzeit: 45
Branche: Handel/Tertiär
Zertifikat: audit
Auditorin: Brigitte Schrott

HGV-Service Genossenschaft
Schlachthofstraße 59
39100 Bozen
www.hgv.it



„Nach dem Motto „Zusammenkommen ist ein Beginn. Zusammenbleiben ein Fortschritt. Zusammenarbeiten ist ein Erfolg.“ Gerade in diesen schwierigen Zeiten ist es uns wichtig, mit familienbewussten Maßnahmen unsere Mitarbeiter/innen zu unterstützen und als attraktiver Arbeitgeber aufzutreten, damit unsere Dienstleistungen an die Kunden effizient in gewohnter Qualität weitergeführt werden können.“

Manfred Pinzger, Präsident

Das Unternehmen

Der Hoteliers- und Gastwirteverband (HGV) ist die Interessenvertretung der Südtiroler Unternehmer/innen, die in der Hotellerie und im Gastgewerbe tätig sind und stellt die repräsentativste Standesvertretung im Bereich Tourismus in Südtirol auf Landesebene dar. Die HGV-Service Genossenschaft erbringt für HGV-Mitglieder und teilweise auch für deren Mitarbeiter/innen ein vielfältiges Serviceangebot in den Bereichen Personalberatung, Steuerberatung, Rechtsberatung, Unternehmensberatung, Weiterbildung und IT/Online-Marketing. Wir sind für unsere Mitglieder ein kompetenter und zuverlässiger Dienstleister.

Ziel der Zertifizierung

Ziel des HGV ist es, den Mitarbeiter/innen die bereits vorhandenen familien- und lebensphasenbewussten Maßnahmen aufzuzeigen und durch zielgerichtete neue Maßnahmen die Motivation der Mitarbeiter/innen zu steigern, die Bindung der Mitarbeiter/innen an den Betrieb zu stärken sowie eine noch stärkere Attraktivität als Arbeitgeber aufzubauen.

Die Ist-Situation

Der HGV kann bereits einige Benefits für die Mitarbeiter/innen anbieten wie z. B. Essensgutscheine, sanitäre Zusatzversicherung Mutual Help, Anwendung verschiedener Stundenpläne bei Voll- und Teilzeit, kostenloser Steuerbeistand (Abfassung Mod. 730), Anspruch der gesamten Freistunden ab Arbeitsbeginn und Beteiligung der Kosten für die Kinderbetreuung.

Neue zusätzliche Maßnahmen

Der Großteil der Maßnahmen zielt darauf ab, ein koordiniertes und einheitliches Vorgehen im Bereich der Mitarbeiter/innenführung einzuführen. Diesbezüglich wird eine neue Abteilung mit dem Namen People & Culture geschaffen. In Zusammenarbeit mit allen Abteilungen und in engem Austausch mit der Direktion sollen die insgesamt 21 Maßnahmen in allen 6 Handlungsfeldern ausgearbeitet und umgesetzt werden.



zertifiziert seit 2018

Der Verein

Der Jugenddienst Meran gilt als Fachstelle zur subsidiären Unterstützung und Förderung von Personen, Vereinen und Institutionen, die im Arbeitsfeld der soziokulturellen, bildungsmäßigen und freizeitorientierten Kinder- und Jugendarbeit tätig sind. Zudem dient er als Ansprechpartner für Anliegen von Kindern und Jugendlichen in den Gemeinden: Algund, Hafling, Kuens, Marling, Meran, Riffian, Schenna, Tirol und im Burggrafenamt speziell bei Streetwork, Work Up und Social Shop.

Ziel der Zertifizierung

Dadurch wird es uns als Betrieb ermöglicht, die bereits familienfreundlichen Maßnahmen nach außen sichtbarer und bewusster zu machen. Die Abläufe sowie die interne Kommunikation werden verbessert. Der bereits bestehenden Flexibilität soll ein Rahmen gegeben werden. Es soll als ein Geben und Nehmen verstanden werden.

Die Ist-Situation

- › Flexible Arbeitszeit
- › Förderung der Zusammenarbeit im Klein- und Großteam
- › Coaching für Führung und Leitung
- › Möglichkeit der Teilzeit- und/oder Vollzeitbeschäftigung mit bedürfnisorientierter Änderungsmöglichkeit
- › Heimarbeit möglich
- › Familienfreundliche Sommerbetreuung der Kinder der Mitarbeiter/innen
- › Geschenkte Auszeit für Covidsituation

Neue zusätzliche Maßnahmen

- › Achten der täglichen Arbeitszeiten
- › Alle Mitarbeiter/innen machen für 3 Monate ein internes Praktikum
- › Teamsitzungen über Zoom
- › Programm zur Gesundheitsförderung
- › Evaluationen überdenken
- › Mehr Klarheit beim Smart Working
- › Partizipativ Maßnahmenpaket besprechen
- › Mehr Verantwortungen für Bereichsleiter
- › audit-Kleber

Jugenddienst Meran EO

Mitarbeiter/innen: 43
Frauen: 27
Männer: 16
Teilzeit: 39
Branche: Organisation – Onlus Status
Zertifikat: Re-audit Optimierung
Auditorin: Ulrike Trogmann

Jugenddienst Meran EO
 Schafferstraße 2
 39012 Meran
 www.jugenddienstmeran.it



„Einfach mal machen, könnte ja unglaublich werden!“

Vorstand des Jugenddienstes Meran

zertifiziert seit 2021



Kaufhaus Schäfer GmbH

Mitarbeiter/innen: 37
Frauen: 33
Männer: 4
Teilzeit: 16
Branche: Einzelhandel
Zertifikat: audit
Auditor: Thomas Pohl

Kaufhaus Schäfer GmbH
 St. Michaelsplatz 8
 39038 Innichen
 www.schaefer-innichen.it



„Die Vereinbarkeit von Familie und Beruf stärkt die Freude am Arbeiten unserer Mitarbeiter/innen. Unser Kaufhaus ist schon seit jeher ein Familienbetrieb und das schönste Gefühl für uns ist, wenn sich neben unseren Kunden und Kundinnen auch unsere Mitarbeiter/innen ein bisschen wie daheim fühlen!“

Martina und Michaela Schäfer
Inhaberinnen

Das Unternehmen

Die Tradition im Herzen, die Zukunft im Blut: Im 19. Jahrhundert gab es beim Schäfer noch Eisenwaren, nach und nach wurden wir zum „Alles drin“- Kaufhaus in der Innichner Fußgängerzone. Wir beschäftigen 35 Mitarbeiter/innen in Voll- und Teilzeitstellen und bieten vom Semmel zum Knopf fast alles, was das Herz begehrt.

Ziel der Zertifizierung

- › Erfassen und Kommunizieren der bereits bestehenden familienfreundlichen Maßnahmen
- › Langfristige Bindung unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter
- › Bedürfnisse des Unternehmens und der Mitarbeiter/innen unter einen Hut bringen
- › Trotz der oft langen und saisonal schwankenden Öffnungszeiten die Vereinbarkeit von Familie und Beruf gewährleisten

Die Ist-Situation

- › Neben verschiedenen Formen der Teilzeit verfügen die Mitarbeiter/innen über ein Jahreszeitkonto
- › Freiwünsche werden in den Nebensaisonen zu 99 % umgesetzt
- › Auszeiten können in Absprache mit den Inhaber/innen vereinbart werden
- › Sonderkonditionen für Einkäufe im Kaufhaus
- › Gratisparkplätze

Neue zusätzliche Maßnahmen

- › Mitarbeiter/innen werden nach 10 Jahren mit 3 Zusatzurlaubstagen belohnt
- › Mehr Fortbildungsmöglichkeiten
- › Monatliche Teamsitzungen
- › Umsatzgestaffelter Zusatzrabatt für alle Mitarbeitenden
- › Unentgeltliche Benutzung des Firmenautos
- › Unentgeltliche Benutzung der betriebseigenen Ferienwohnungen

Das Unternehmen

Die Unternehmensgruppe ist weltweit in den Geschäftsfeldern Seilförderanlagen, urbane Transportsysteme, Pisten- und Kettennutzfahrzeuge und Windenergie tätig. Mit dem 2011 neu hinzugekommenen Geschäftsbereich der technischen Beschneidung, präsentiert sich die Unternehmensgruppe als weltweit komplettester Anbieter von Berg- und Wintertechnologie.

Ziel der Zertifizierung

Die Personalpolitik soll Familie in all ihren Ausprägungen und Zusammensetzungen als Grundsäule der Gesellschaft stärken und dabei den immer größer werdenden Herausforderungen an die Mitarbeiter/innen gerecht werden, Zeit, finanzielle Mittel und Arbeitsanforderungen zu vereinbaren, um sich fest im Unternehmen und in der Familie verankert zu fühlen.

Ist-Situation

Die Unternehmensgruppe bietet ihren Mitarbeiter/innen unter anderem die Möglichkeit von Homeoffice, Arbeitszeitflexibilisierung, Teilzeit, Sommerbetreuung für Kinder, eine Ansprechperson für Integrations- und Familienbelange sowie eine breitgefächerte Sensibilisierung der Führungskräfte für die familiären Herausforderungen der Mitarbeiter/innen.

Neue zusätzliche Maßnahmen

Auch außerhalb der bestehenden Teilzeitregelung und der Erweiterung des Homeoffice für Mütter sollen Mitarbeiter/innen mit familiären Bedürfnissen oder Notsituationen in den Genuss einer befristeten Teilzeit kommen können. Eine weitere Flexibilisierung der Kern- und Arbeitszeiten sind angedacht. Neben der regelmäßigen Sensibilisierung der Führungskräfte soll sich das Zielvereinbarungsgespräch hin in ein lebensphasenorientiertes Gespräch entwickeln.

Leitner AG / Prinoth AG / Demaclenko IT GmbH
Mitarbeiter/innen: 1.102
Frauen: 160
Männer: 942
Teilzeit: 43
Branche: Metallindustrie
Zertifikat: Re-audit Dialog
Auditorinnen: Brigitte Schrott, Maria Magdalena Pircher Preims

Unternehmensgruppe HTI
 39049 Sterzing
www.leitner.com / www.prinoth.com / www.demaclenko.com



„Das audit familieundberuf begleitet seit dem Jahr 2012 unsere Personalpolitik auf ihrem Weg, eine tragfähige Balance zwischen Mitarbeiterbedürfnissen und Unternehmensinteressen hinsichtlich der Vereinbarkeit von Familie, Freizeit und Beruf zu ermöglichen.“

Alexander Paul Ploner
 Leiter Personalwesen

Mebo Coop
Collaboratori/collaboratrici: 139
Donne: 84
Uomini: 55
Part-time: 130
Settore: Servizi
Certificato: audit
Auditrice: Elisabetta Bartocci

Mebo Coop
 Via di Mezzo ai Piani 37
 39100 Bolzano
www.mebocoop.it



„Mettarsi insieme è solo un inizio, rimanere insieme è un progresso, lavorare insieme condividendo i bisogni e le soluzioni, rispettando l'ambiente è un valore, fare tutto questo per dare un senso alla vita, è un successo.“

Team Mebo Coop

Descrizione dell'azienda

Mebo Coop è una cooperativa sociale che occupa anche persone svantaggiate, che lavorano insieme per creare un'impresa capace, efficiente e orientata al benessere dei propri lavoratori. Per Mebo Coop la disabilità è una condizione sia individuale che sociale, derivante dall'interazione fra le caratteristiche psicofisiche della persona e le condizioni richieste dalla società. Mission della cooperativa è creare le condizioni ad hoc ed implementare interventi affinché l'empowerment avvenga con successo.

Obiettivi dell'audit

La finalità principale dell'audit famigliaelavoro è di aumentare la soddisfazione delle proprie risorse umane e, attraverso il potenziamento della motivazione e del benessere, ridurre il turnover. L'impegno della cooperativa è costante nel cercare di favorire il più possibile le proprie persone, per garantire loro dignità e sicurezza.

Stato attuale

In Mebo Coop si vive un clima cooperativo, in cui le persone che operano tengono in evidenza l'equilibrio economico e la vita privata. Le mansioni sono strutturate, gli orari e le condizioni di lavoro sono spesso definite dal committente ma l'organizzazione si impegna per garantire dignità, autonomia e sicurezza con buoni risultati attraverso l'integrazione al lavoro. Le esigenze dei singoli trovano risposta concreta ed è possibile crescere professionalmente ed umanamente.

Nuove misure

- > Permessi retribuiti in caso di lutto
- > Smart working su misura dopo il congedo parentale
- > Colloqui annuali di sviluppo
- > Giornata di teambuilding
- > Budget per organizzare eventi di team
- > Finanziamento per l'acquisto di bici elettriche
- > Contributo per il parcheggio
- > Creazione gruppo per scambio oggetti
- > Incaricata tematiche familiari
- > Percorso per condivisione valori, mission, cultura aziendale, stile di leadership e percorso di empowerment manageriale
- > Finanziamento per la patente di guida
- > Buoni pasto
- > Convenzioni e stage per i figli dei dipendenti

Das Unternehmen

Das Ökoinstitut Südtirol/Alto Adige mit Sitz in Bozen zeichnet sich durch innovative Ideen und Konzepte im Bereich Klimaschutz und Nachhaltigkeit aus. Ein engagiertes Team erarbeitet maßgeschneiderte Projekte für private und öffentliche Auftraggeber, in den Bereichen Umweltbildung, Mobilität, Klimaschutz, sanfter Tourismus, nachhaltige Lebensstile und zukunftsfähige Wirtschaft. Dabei stehen Präzision und eine kompetente Fachberatung stets im Vordergrund.

Ziel der Zertifizierung

Mit der Teilnahme am audit möchte das Ökoinstitut bereits bestehende Maßnahmen zur Vereinbarkeit von Familie und Beruf aufzeigen und neue Maßnahmen umsetzen, um das Unternehmen dadurch für aktuelle und potenzielle Mitarbeiter/innen über die rein ökonomische Vergütung hinaus attraktiv zu machen.

Ist-Situation

- > Flexible Arbeitszeiten und Pausenregelung, Zeitbank
- > Regelmäßige Teamsitzungen und Mitarbeitergespräche
- > Zusätzliche Gesundheitsvorsorge für Mitarbeiter/innen
- > Möglichkeit von Teilzeit und Smart Working
- > Tutorenprogramm bei Neueinstellung

Neue zusätzliche Maßnahmen

- > Essensgutscheine und Südtirol-Pass für Mitarbeiter/innen
- > Detaillierte Funktionsbeschreibungen, Einführung einer Kompetenzmatrix
- > Stehschreibtische und weitere ergonomische Maßnahmen
- > Überarbeitung von Personalordnung und Organigramm
- > Kommunikation des audit nach innen und außen

Ökoinstitut Südtirol/Alto Adige

Mitarbeiter/innen: 8
Frauen: 8
Männer: 0
Teilzeit: 2
Branche: Nachhaltigkeitsberatung,
Dienstleistung
Zertifikat: audit
Auditorin: Brigitte Schrott

Ökoinstitut Südtirol / Alto Adige
Genossenschaft
Talfergasse 2
39100 Bozen / www.oekoinstitut.it



„Wenn Du liebst, was Du tust, wirst Du erfolgreich sein.“ Dieses Zitat von Albert Schweitzer spiegelt unsere Haltung wider, und unsere Teilnahme am audit ist ein konkreter Beitrag.“

Irene Senfter und Sonja Abrate
Geschäftsführerinnen des Ökoinstitutes Südtirol

Cooperativa sociale Paideias

Collaboratori/collaboratrici: 22
Donne: 20
Uomini: 2
Part-time: 11
Settore: Non Profit,
Servizi alla famiglia
Certificato: re-audit ottimizzazione
Auditrice: Maria Cristina Ghedina

Cooperativa sociale Paideias Onlus
Via Scuola 1
39057 San Paolo
www.paideias.it



„Siamo tutte donne, giovani mamme ed essendo anche educatrici per lavoro, ci prendiamo cura ogni giorno dei bambini e dobbiamo farlo con la massima serenità. È indispensabile quindi che il valore "famiglia" sia per noi tutte il pilastro della nostra cooperativa.“

Rosalinde Harb Denisa Zaimi
Coordinatrice Presidente



Descrizione dell'azienda

La cooperativa sociale Paideias Onlus è stata costituita nell'anno 2016, sotto la direzione di Denisa Zaimi, con la finalità di offrire sostegno alle famiglie e uno spazio di riflessione e condivisione sui temi dell'educazione e della vita dei bambini in interazione con i genitori e le altre istituzioni educative. L'obiettivo è un "bambino felice" che può crescere in armonia con sé stesso e con il suo ambiente. In questa prospettiva educazione è dialogo, è stare insieme, è crescere insieme.

Obiettivi dell'audit

- > Consolidare la filosofia aziendale improntata alla consapevolezza dell'importanza della famiglia
- > Valorizzare al massimo l'apporto personale e tramandare il know how creato fino ad oggi da chi vi ha lavorato
- > Creare benefit e servizi in modo mirato rispetto alle esigenze dei collaboratori e delle collaboratrici

Stato attuale

- > Benefit e Servizi alla famiglia
- > Orario di lavoro flessibile
- > Sostituzione/affiancamento del personale in caso di assenza per un'emergenza o di uscita dal lavoro per motivi personali

Nuove misure

- > Svolgere una nuova rilevazione sulla soddisfazione delle operatrici delle microstrutture, con particolare attenzione alla loro fase di vita familiare
- > Prevedere negli incontri periodici di team un punto riguardante le esigenze familiari già note nel mese, per poter programmare adeguatamente il servizio, con particolare attenzione all'orario e al carico di lavoro di tutto il team



certificato dal 2015

Descrizione dell'azienda

La Pompadour è una società del gruppo internazionale Teekanne. Insiediata nel 1964 in Italia, è oggi leader nel settore tè, infusi e tisane. L'azienda è convinta che collaboratori e collaboratrici soddisfatti e (auto) motivati siano la base del suo successo.

Una conduzione aperta e trasparente nonché una formazione continua dei collaboratori e delle collaboratrici creano la base per l'impegno, l'affidabilità e la competenza.

Obiettivi dell'audit

L'azienda intende proseguire il percorso per rimanere un datore di lavoro attrattivo e mantenere alto il livello di soddisfazione lavorativa e il benessere collettivo. Inoltre vuole dare un contributo alla tutela dell'ambiente aumentando la consapevolezza e sensibilizzare i collaboratori e le collaboratrici attraverso benefici concreti sia economici che psicofisici. La sostenibilità – un tema molto sentito in tutto il gruppo Teekanne – ci affiancherà negli anni a venire.

Stato attuale

- > Orario di lavoro flessibile e home office 2 giorni al mese
- > Assegnazione del lavoro part-time su richiesta
- > Servizio di lavanderia gratuito per tutti i membri della famiglia, compresi Forza Vendita e Store Manager
- > Biokistl settimanale
- > Piano di formazione annuale per tutto il personale
- > Evento informativo su welfare aziendale e fringe benefit

Nuove misure

- > Promozione della sostenibilità (6 bici elettriche + 1 moto elettrica, 4 colonne ricarica elettrica + pro-futuro auto ibride; settimana della sostenibilità)
- > Aumento della possibilità di home office ad 1 giorno alla settimana
- > Adeguamento stipendio superiore al CCNL
- > Revisione del congedo familiare
- > Team building attraverso formazione mirata
- > Promozione di attività ricreative

Pompadour Tè srl
Collaboratori/collaboratrici: 67
Donne: 47
Uomini: 20
Part-time: 37
Settore: Commercio
Certificato: re-audit consolidamento
Auditrice: Christina Gostner von Stefenelli

Pompadour Tè srl
Via Negrelli 11
39100 Bolzano
www.pompadour.it



„Con il processo di consolidamento nell'ottica di azienda "family friendly" desideriamo dare un contributo sia al miglioramento del benessere delle famiglie che all'aspetto della sostenibilità aziendale sensibilizzando i collaboratori a tale orientamento.“

Alexander Schick
Amministratore delegato

certificato dal 2015

zertifiziert seit 2011



Sarner Holz OHG Sarner Leimholz KG

Mitarbeiter/innen: 117
Frauen: 35
Männer: 82
Teilzeit: 18
Branche: Handwerk
Zertifikat: Re-audit Dialog
Auditorin: Ulrike Trogmann

Sarner Holz OHG und Sarner Leimholz KG
Fraktion Dick 38
39058 Sarntal
www.sarnerholz.com



„In unserem Betrieb gibt es verschiedenste Mitarbeiter/innen aller Altersklassen und Kulturen sowie Familienväter und Familienmütter, daher ist für uns die Vereinbarkeit von Familie und Beruf von großer Bedeutung. Unsere Mitarbeiter/innen sollen sich wohlfühlen.“

Christian Kemenater
Geschäftsführer

Das Unternehmen

Das Zertifikat „familieundberuf“ wurde am 23.11.2011 an die Unternehmen Sarner Holz OHG und Sarner Leimholz KG verliehen. Die Unternehmen beschäftigen sich seit Generationen mit der Holzverarbeitung. Die Verwendung von feinjährigen Rohstoffen aus Gebirgswäldern unter Beachtung des ökologischen Gleichgewichts ist eines der obersten Anliegen, ebenso wie das professionelle Verarbeiten und Erzeugen von Produkten und Produktlösungen. Mitarbeiter und Kunden schätzen dies und sind für den Erfolg des Unternehmens mitverantwortlich.

Ziel der Zertifizierung

Das audit „familieundberuf“ gibt uns die Möglichkeit, den Mitarbeiter/innen einen attraktiven und familienfreundlichen Arbeitsplatz zu bieten. Wir unterstützen mit den einzelnen Maßnahmen unsere Mitarbeiter/innen in ihrer persönlichen Verwirklichung in Familie und Beruf. Vom audit „familieundberuf“ sollen Betrieb und Mitarbeiter/innen gleichermaßen profitieren.

Ist-Situation

- > Sonderurlaube bei der Geburt eines Kindes und Möglichkeit der Elternzeitverlängerung
- > Bei familiären Notfällen können Mitarbeiter/innen den Arbeitsplatz nach Absprache sofort verlassen
- > Minuskonto kann aus familienbedingten Anlässen aufgebaut werden
- > Angepasste Arbeitszeitmodelle
- > Teleheimarbeit mit 100%iger Vertrauensarbeitszeit
- > Jährliche Mitarbeitergespräche sowie Teamgespräche usw.

Neue zusätzliche Maßnahmen

- > Weiterentwicklung und Ausbau von Feedbackinstrumenten
- > Durchgeführte Schulungen – Mentoring bei der mittleren Führungsebene
- > Errichtung der Betriebsmensa
- > In Ausnahmefällen vorzeitig ausbezahlte Löhne
- > Wartezeit von 6 Monaten für Mütter, anschließend an die gesetzlich festgelegte Elternzeit
- > Welfare Angebot
- > Organisation von Ausflügen und Feiern für die Mitarbeiter/innen
- > Teamgeist/Motivation der Mitarbeiter/innen fördern

Descrizione dell'azienda

La Cassa di Risparmio di Bolzano è una delle più importanti Casse di Risparmio indipendenti in Italia. Prima banca in Alto Adige, è presente in tutto il nord est, oltre che a Monaco di Baviera. Offre servizi finanziari a privati e aziende attraverso una rete di oltre 100 filiali in cui operano oltre 1.200 collaboratori e collaboratrici. La nostra realtà è sensibile a mantenere la propria azione attiva nel tema della responsabilità sociale e sviluppo del proprio capitale umano.

Obiettivi dell'audit

L'azienda ha aderito all'introduzione di uno strumento manageriale di sviluppo di una politica di gestione del personale orientata alla conciliazione vita-lavoro con l'obiettivo di rendere l'ambiente di lavoro inclusivo attraverso una cultura organizzativa pronta ad accogliere esigenze di vita familiare nell'ambito del lavoro, garantendo flessibilità e servizi di supporto.

Stato attuale

Mediante la realizzazione del workshop trasversale, l'azienda ha rilevato sistematicamente lo status quo verificando i campi d'azione previsti dalla Linee Guida dell'audit famigliaelavoro. Successivamente si sono poi riuniti i gruppi di lavoro territoriali per l'individuazione dei bisogni emergenti e le potenzialità di intervento.

Nuove misure

- › Sezione People nella intranet aziendale
- › "Sportello informativo"
- › Momenti informativi con specialisti di settore e convenzioni per consulenze specialistiche
- › Convenzioni per specifici servizi a supporto delle famiglie
- › Banca del Tempo
- › Eventi per le famiglie
- › Erogazione di borse di studio per i figli dei dipendenti per conseguimento diploma/laurea con merito

Cassa di Risparmio di Bolzano spa

Collaboratori/collaboratrici: 1.278

Donne: 655

Uomini: 623

Part-time: 300

Settore: terziario servizi bancari e finanziari

Certificato: audit

Auditrice: Ilse Egger

Cassa di Risparmio di Bolzano spa
Via Cassa di Risparmio, 12
39100 Bolzano
www.sparkasse.it



„Diversità, inclusione e coinvolgimento, valori alla base della nostra cultura aziendale. Non esiste cambiamento che non abbia fatto leva sull'energia delle nostre Persone; per questo favoriamo l'adozione di buone pratiche gestionali/culturali che agevolino la work-life balance, sviluppando nelle nostre Persone maggiore responsabilità ed efficienza nell'approccio al lavoro.“

Nicola Calabrò
Amministratore delegato e Direttore generale

Südtiroler Volksbank AG

Mitarbeiter/innen: 1.322

Frauen: 585

Männer: 737

Teilzeit: 278

Branche: Bankwesen

Zertifikat: Re-audit Dialog

Auditorin: Maria Cristina Ghedina

Südtiroler Volksbank AG
Schlachthofstraße 55
39100 Bozen
www.volksbank.it



„Unsere familienfreundlichen Maßnahmen richten sich gleichermaßen an Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter. Die hausinterne Kita und innovative Arbeitszeitmodelle gewährleisten einen reibungslosen Wiedereinstieg nach familienbedingten Auszeiten. Beruf und Familie in Einklang zu bringen heißt, nachhaltige Vorteile für Mitarbeiter/innen und Bank zu schaffen.“

Alberto Naef
Generaldirektor

Das Unternehmen

Die Südtiroler Volksbank mit Sitz in Bozen ist eine Regionalbank: Neben dem Heimatmarkt Südtirol ist die Volksbank in den nordostitalienischen Provinzen Trentino, Belluno, Treviso, Padova, Pordenone, Venedig und Vicenza tätig (159 Filialen). Als Retailbank vergibt die Volksbank Kredite und bietet Finanzdienstleistungen für Familien sowie kleine und mittlere Unternehmen.

Ziel der Zertifizierung

Ziel der Volksbank ist es, den mehr als 1.300 Mitarbeitern und Mitarbeiterinnen Arbeitsbedingungen zu bieten, damit sie Familie und Beruf bestmöglich vereinbaren können. Der Fokus liegt auf einfachen, nachhaltigen und innovativen Lösungen, wobei wir für jede persönliche Lebensphase Unterstützung bieten möchten.

Die Ist-Situation

- › Gleitzeit für alle Mitarbeiter/innen
- › Flexible Teilzeitmodelle
- › Beiträge für die Volksbank-Kindertagesstätte
- › Freistellungen für die Vaterschaft
- › Attraktives „Welfare“-Programm
- › Gewährung eines unbezahlten Wartestandes von 24 Monaten
- › Modelle von Sabbatjahr und Altersteilzeit
- › Tiefere Verwurzelung des Konzeptes audit familieundberuf in der Personalpolitik und in der Führungskultur

Neue zusätzliche Maßnahmen

- › Arbeitszeiten noch flexibler gestalten
- › Smart Working nach der Pandemie
- › Konkretisierung eines Talent Management-Programms
- › Verbesserung der Kommunikation zu den angebotenen Möglichkeiten zum Thema familieundberuf
- › Spezialisierte Schulungen zum Thema Leadership (Verbesserung der Führungsqualität)
- › Erweiterung des Angebots für die Pflege von Angehörigen

Das Unternehmen

Mietwagenunternehmen mit 13 Mitarbeiter/innen, welches Personentransporte (Linie, Schüler, Behinderte, Nacht- und Flughafenshuttle, Taxi und Reisebus) anbietet.

Ziel der Zertifizierung

Als familienfreundliches Unternehmen im Wettbewerb bestehen, Mitarbeiter/innen zu halten sowie leichter neue, jüngere Mitarbeiter/innen zu finden.

Ist-Situation

- › Jahresarbeitszeitmodelle
- › Reduzierung bzw. Aufstockung von Arbeitszeit
- › Turnus- bzw. Linientausch bei familiären Bedürfnissen
- › Bezahlter Sonderurlaub bei familiären Ereignissen
- › Familiengerechte Terminorganisation und Vertretungsregelungen
- › Kontaktpflege mit freigestellten Mitarbeiter/innen (Elternzeit, Pflege) und Einladung zu Weiterbildungen bzw. Betriebsfeiern
- › Weihnachtsgeld
- › Nutzung der Fahrzeuge auch für private bzw. familiäre Bedürfnisse
- › Vorschüsse oder Kleinkredite
- › Kinder können, wo möglich, auch an den Arbeitsplatz mitgebracht werden

Neue zusätzliche Maßnahmen

- › Workshops für Mitarbeiter/innen (Selbstmanagement bei Doppelbelastung Familie und Beruf)
- › Workshops für Führung (arbeitsrechtliche Rahmenbedingungen und finanzielle Förderungen bzw. Vergünstigungen)
- › Elterngespräche vor und nach Freistellung
- › Rückenschule
- › Ablebensversicherung

Taxi Lampe

Mitarbeiter/innen: 13
Frauen: 4
Männer: 9
Teilzeit: 13
Branche: Mietwagen mit Fahrer
Zertifikat: audit
Auditor: Michael Bockhorni

Taxi Lampe des Martin Heinrich Lamprecht
 Dorfstraße 69 B
 39010 St. Martin in Passeier
 www.taxilampe.it



„Für Sie jederzeit vereint unterwegs, zufriedene Mitarbeiter/innen sind leistungsfähige Mitarbeiter/innen.“

Martin Heinrich Lamprecht
 Inhaber

teamblau GmbH

Mitarbeiter/innen: 16
Frauen: 5
Männer: 11
Teilzeit: 3
Branche: Web, E-Commerce & Online-Marketing
Zertifikat: Re-audit Konsolidierung
Auditorin: Christina Gostner von Stefenelli

teamblau GmbH
 Brennerstraße 16 B
 39100 Bozen
 www.teamblau.com



„Die teamblau-Mitarbeiter/innen sind unser „höchstes Gut“. Es ist somit selbstredend, dass wir die bestmöglichen Rahmenbedingungen für ein erfolgreiches und familiäres Zusammenarbeiten schaffen möchten. Eine dieser Möglichkeiten ist das audit familieundberuf, bei dem wir gemeinsam an unserer beruflichen Zukunft bauen dürfen.“

Arnold Malfertheiner
 Geschäftsführer

Das Unternehmen

teamblau ist seit 20 Jahren im Bereich Web, E-Commerce und Onlinemarketing tätig. Wir entwickeln Kommunikations- und Verkaufsstrategien im Internet und setzen diese mit unserem Team um. Internet-Manufaktur ist für uns nicht nur ein Wort, sondern gelebte Philosophie. Wir verstehen unsere Aufgabe darin, Kunden mit professionellem Knowhow und Kreativität bei deren Bedürfnissen in der Onlinekommunikation und im Onlineverkauf zu begeistern und eine langfristige Bindung aufzubauen.

Ziel der Zertifizierung

teamblau möchte weiterhin als familienbewusstes Unternehmen sowohl intern als auch extern in der Wirtschaftswelt wahrgenommen werden. Bereits gesetzte Ziele müssen den aktuellen Gegebenheiten angepasst und vertieft werden und spiegeln eine familien- und lebensphasenbewusste Personalpolitik wider. Dadurch wird eine Verbesserung der Unternehmenskultur erzielt und die Zufriedenheit der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter gesteigert.

Ist-Situation

- › Ständige Aktualisierung des firmeninternen Leitfadens zur Unternehmenskultur
- › Abänderung der Kernarbeitszeiten
- › Weitgehend freie Urlaubseinteilung
- › Gemeinsame Veranstaltungen zu spezifischen Themen oder Anlässen
- › Weitergabe und ständiges Vorleben unserer Werte, Grundsätze und Regeln
- › Möglichkeit von persönlichen Warenlieferungen ins Büro

Neue zusätzliche Maßnahmen

- › Neue Flexibilität durch Smart Working
- › Kontinuierliche Neuanschaffung technologischer Arbeitsgeräte (dadurch kostengünstiger Verkauf der alten Geräte an die Mitarbeiter/innen für familiäre und private Zwecke)
- › Neue Formen der internen Kommunikation durch innovative Tools
- › Künftig Kurse und Seminare durch Onlineveranstaltungen ermöglichen

Descrizione dell'azienda

Fondazione Upad è un'agenzia di educazione permanente che da più di 50 anni organizza corsi e servizi culturali, formativi ed educativi. La sua missione è quella di favorire la crescita personale e professionale di giovani, adulti e anziani, sostenendo soggetti a rischio di esclusione. Dal 2012 è attivo il servizio Spazio Famiglia, un pacchetto di iniziative per famiglie e bambini in età pre- e scolare, con l'obiettivo di favorire la conciliabilità famiglia/lavoro. Upad conta più di 10.000 iscritti e vanta una rete di più di 20 sedi sul territorio provinciale.

Obiettivi dell'audit

A livello interno l'audit, grazie anche al coinvolgimento nel processo di tutti i collaboratori e tutte le collaboratrici, rafforza l'identità della nuova area famiglie e bambini di UPAD. Verso l'esterno, può essere di ulteriore supporto a identificare UPAD quale ente vocato alla promozione ed erogazione di servizi per le famiglie e i bambini/ragazzi.

Stato attuale

In UPAD le persone vivono il proprio lavoro come un'occasione per esprimere i propri interessi e passioni: ogni collaboratore/collaboratrice ha infatti la possibilità di portare all'interno di UPAD temi di proprio interesse e svilupparli come progetti e iniziative da offrire agli utenti. I collaboratori e le collaboratrici possono accedere all'ampia gamma di corsi, conferenze, iniziative erogate da UPAD. Possibilità di accordi informali nel team e eventi conviviali.

Nuove misure

- > Introduzione orari flessibili personalizzati
- > Smart working strutturato
- > Accesso gratuito o al 50% ai servizi per le famiglie
- > Consulenze gratuite
- > Eventi
- > Flessibilità e accordi nel team
- > Colloqui di sviluppo
- > Feste di compleanno
- > Coaching per la direzione
- > Accesso dei familiari ai corsi e ai servizi ai familiari

Fondazione UPAD

Collaboratori/collaboratrici: 9

Donne: 6

Uomini: 3

Part-time: 4

Settore: Servizi educazione permanente per le famiglie

Certificato: audit

Auditrice: Elisabetta Bartocci

Fondazione UPAD
Via Firenze 51
39100 Bolzano
www.upad.it



„La conciliazione tra attività lavorativa e necessità familiari è per Upad un obiettivo strategico che favorisce il benessere dei dipendenti, dei collaboratori e delle collaboratrici, e di conseguenza degli utenti che si rivolgono a noi per la loro crescita a tutti i livelli.“

Elena D'Addio
Direttrice

Auditoren/innen für das
audit und das Re-audit
Auditori e auditrici per
l'audit e per il re-audit

Ein Auditor/eine Auditorin begleitet das Unternehmen bzw. die Organisation bei der Einführung von familienfreundlichen Maßnahmen zur Erlangung des Zertifikats audit familieundberuf. Das Unternehmen bzw. die Organisation kann den/die gewünschte/n Auditor/Auditorin frei aus dem Auditorenverzeichnis auswählen und selbstständig kontaktieren. Alle Auditoren/innen sind eigens für den Auditierungsprozess geschult und haben eine Lizenz für Südtirol.

Un auditore o un'auditrice accompagna l'impresa o l'organizzazione durante il processo di audit. L'impresa o l'organizzazione sono accompagnate durante il processo di audit da un auditore o da un'auditrice, appositamente formati, selezionabili liberamente dall'elenco degli auditori in possesso di una licenza valida per l'Alto Adige.



Dott. Giulia Ghedina Rigamonti
Bozen / Bolzano
Tel. 348 3716907
giuliaghedinarigamonti@gmail.com



Dr. Christina Gostner von Stefenelli
Kaltern / Caldaro
Tel. 335 5755604
christine@stefenelli.it



Dr. Barbara Jäger MSc
Bozen / Bolzano
Tel. 335 7250644, Tel. 0471 301896
b.jaeger@businesspool.it
www.businesspool.it



Dott.ssa Elisabetta Bartocci
Bozen / Bolzano
Tel. 348 7429527
info@elisabettabartocci.it



Michael Bockhorni M.A.
Algund / Lagundo
Tel. 389 1930032
michael.bockhorni@vaeter.aktiv.it
www.vaeter.aktiv.it/audit_familieundberuf



Dott.ssa Claudia Dariz (MA)
Brixen / Bressanone
Tel. 348 129 90 64
claudiadariz@gmail.com



Maria Magdalena Pircher Preims
Meran / Merano
Tel. 338 9538905
igw.preims@rolmail.net



Dr. Thomas Pohl
Bruneck / Brunico
Tel. 335 6537187
tp@consultingfischer.com
www.consultingfischer.com



Brigitte Schrott
Bozen / Bolzano
Tel. 347 2227101
info@brigitte-schrott.it
www.brigitte-schrott.it



Ilse Egger
Bozen / Bolzano
Tel. 335 5626390
ilse.egger@rolmail.net
www.ilse.egger.it



Lizzi Elisabeth Flarer
Meran / Merano
Tel. 335 354796
info@coachingcompany.at
www.coachingcompany.at



Maria Cristina Ghedina
Bozen / Bolzano
Tel. 338 2324717
ghedina.auditfamigliaelavoro@gmail.com



Lucia Telch
Bozen / Bolzano
Tel. 339 8893926
telch.auditfamigliaelavoro@gmail.com



Dr. Ulrike Trogmann
Algund / Lagundo
Tel. 338 1969715
ulla@vernetzerhof.com



Anna Vorhauser
Nals / Nalles
Tel. 348 0437 622
info@vorhauser.net

**Audit-Rat und
Technische Kommission**
Consiglio dell'audit e
Commissione Tecnica

Audit-Rat

Der audit-Rat ist ein Steuerungsorgan für das audit familieundberuf in der Autonomen Provinz Bozen - Südtirol, welches durch seine multidisziplinäre Zusammensetzung eine professionelle und neutrale Unterstützung der Ideen und Projekte der Unternehmen und Organisationen, die sich am audit beteiligen, garantiert.

Mitglieder audit-Rat

- › Wilfried Albenberger
- › Josefa Brugger
- › Antonella Costanzo
- › Luca Critelli
- › Samantha Endrizzi
- › Ute Gebert
- › Carla Ghirardini
- › Irmgard Lantschner
- › Martina Lantschner Pisetta
- › Heidelinde Mair
- › Sabine Mayr
- › Michela Morandini
- › Siegfried Rinner
- › Sigrid Strobl

Consiglio dell'audit

Il Consiglio dell'audit è l'organo guida dell'audit famigliaelavoro nella Provincia Autonoma di Bolzano - Alto Adige, la cui composizione multidisciplinare garantisce la promozione ed il sostegno neutrale e professionale di idee e progetti di imprese ed organizzazioni aderenti.

Membri del Consiglio dell'audit

- › Wilfried Albenberger
- › Josefa Brugger
- › Antonella Costanzo
- › Luca Critelli
- › Samantha Endrizzi
- › Ute Gebert
- › Carla Ghirardini
- › Irmgard Lantschner
- › Martina Lantschner Pisetta
- › Heidelinde Mair
- › Sabine Mayr
- › Michela Morandini
- › Siegfried Rinner
- › Sigrid Strobl

Technische Kommission

Die technische Kommission wird vom audit-Rat ernannt und verfolgt das Ziel, die Qualität des audits zu wahren und den audit-Rat im Entscheidungsprozess zur Erteilung der Zertifikate zu unterstützen. Sie ist für die formelle und inhaltliche Kontrolle der für die Zertifizierung/Re-Zertifizierung eingereichten Dokumentation zuständig und legt die eingereichten audits, Re-audits und Jahresberichte dem audit-Rat zur Genehmigung vor.

Irmgard Fiechter
Handelskammer Bozen
Camera di commercio di Bolzano
Tel. 0471 945 642
familieberuf@handelskammer.bz.it
famiglialavoro@camcom.bz.it

La Commissione Tecnica

La Commissione Tecnica viene nominata dal Consiglio dell'audit al fine di tutelare la qualità dell'audit e di supportare il Consiglio stesso nel processo decisionale inerente il conferimento dei certificati. La commissione tecnica provvede al controllo formale e sostanziale della documentazione presentata per la certificazione/ri-certificazione, verifica lo stato di attuazione delle misure previste dall'audit sulla base dei report annuali e della loro valutazione da parte degli auditori/delle auditrici e presenta al Consiglio dell'audit i vari audit, Re-audit e report annuali.

Michaela Stockner
Familienagentur
Agenzia per la famiglia
Tel. 0471 418 367
familienagentur@provinz.bz.it
agenziafamiglia@provincia.bz.it

Alle zertifizierten Unternehmen
und Organisationen
Tutte le imprese e
organizzazioni certificate

Additive d. Ebner Matthias & Leiter Joachim OHG / snc
Lana
www.additive.eu
zertifiziert seit / certificato dal 2018

Alperia Group
Bozen / Bolzano
www.alperia.eu
zertifiziert seit / certificato dal 2017

Apotheke Peer
Brixen / Bressanone
www.peer.it
zertifiziert seit / certificato dal 2019

Apparatebau Gronbach GmbH / srl
Neumarkt (Laag) / Egna (Laghetti)
www.apparatebau.it
zertifiziert seit / certificato dal 2012

A.S.Di. Centro Assistenza Separati Divorziati
Bozen / Bolzano
www.asdibz.it
zertifiziert seit / certificato dal 2016

Assiconsult GmbH / srl
Bozen / Bolzano
www.assiconsult.it
zertifiziert seit / certificato dal 2013

Autoplus OHG / snc
Eppan / Appiano
www.autoplus.bz.it
zertifiziert seit / certificato dal 2016

Autotest Südtirol GmbH / srl
Franzensfeste / Fortezza
www.autotest.it
zertifiziert seit / certificato dal 2020

AZB Cooperform - Onlus Soc. coop sociale / Sozialgenossenschaft
Bozen / Bolzano
www.cooperform.it
zertifiziert seit / certificato dal 2019

Babel Onlus coop. sociale / Sozialgenossenschaft
Bozen / Bolzano
www.babel.bz.it
zertifiziert seit / certificato dal 2019

Babycoop soc. coop sociale / Sozialgenossenschaft
Bozen / Bolzano
www.babycoop.it
zertifiziert seit / certificato dal 2020

Bergmilch Südtirol - Mila Gen. u. landw. Ges. / soc. agr. coop.
Bozen / Bolzano
www.mila.it
zertifiziert seit / certificato dal 2009

Betonmax GmbH / snc
Lana
www.betonmax.it
zertifiziert seit / certificato dal 2020

BIWEP - Bildungsweg Pustertal
Bruneck / Brunico
www.biwep.it
zertifiziert seit / certificato dal 2014

Brandnamic GmbH / srl
Brixen / Bressanone
www.brandnamic.com
zertifiziert seit / certificato dal 2019

Breitenberger Roman GmbH / srl
Lana
www.romanbreitenberger.it
zertifiziert seit / certificato dal 2020

Caritas Diözese Bozen-Brixen / Diocesi Bolzano-Bressanone
Bozen / Bolzano
www.caritas.bz.it
zertifiziert seit / certificato dal 2019

Casa Bimbo Tagesmutter - Onlus Soc. coop. sociale / Sozialgenossenschaft
Bozen / Bolzano
www.casabimbo.it
zertifiziert seit / certificato dal 2019

Co-Opera Sozialgenossenschaft / cooperativa sociale
Bruneck / Brunico
www.coopera-bruneck.it
zertifiziert seit / certificato dal 2015

Die Kinderwelt - Onlus Verein / associazione
Meran / Merano
www.vereinkinderwelt.com
zertifiziert seit / certificato dal 2011

Dr. Schär AG / spa
Burgstall / Postal
www.drschaer.com
zertifiziert seit / certificato dal 2009

Ecorott GmbH / srl
Auer / Ora
www.ecorott.it
zertifiziert seit / certificato dal 2017

Electro Peer KG / sas
Eyrs / Oris
www.electropeer.it
zertifiziert seit / certificato dal 2013

Eltern Kind Zentrum Bozen
Bozen / Bolzano
www.elki.bz.it
zertifiziert seit / certificato dal 2021

EM Group Italia GmbH / srl
Bozen / Bolzano
www.vega-direct.com
zertifiziert seit / certificato dal 2010

Freie Universität Bozen / Libera Università di Bolzano
Bozen / Bolzano
www.unibz.it
zertifiziert seit / certificato dal 2021

Fruchthof Überetsch Gen. landw. Ges. / soc. agr. coop.
Eppan, Frangart / Appiano, Frangarto
www.vog.it/de/die-obstgenossenschaften/og-fruchthof-ueberetsch
zertifiziert seit / certificato dal 2019

Gasser Hermann Transporte GmbH / srl
Brixen / Bressanone
www.auto-gasser.it
zertifiziert seit / certificato dal 2011

Gasthof Sonne
Sarnthein / Sarentino
www.gasthof-sonne.com
zertifiziert seit / certificato dal 2021

Stadtgemeinde Brixen / Città di Bressanone
Brixen / Bressanone
www.brixen.it
zertifiziert seit / certificato dal 2018

Stadtgemeinde Bruneck / Città di Brunico
Bruneck / Brunico
www.gemeinde.bruneck.bz.it
zertifiziert seit / certificato dal 2019

Stadtgemeinde Klausen / Città di Chiusa
Klausen / Chiusa
www.gemeinde.klausen.bz.it
zertifiziert seit / certificato dal 2018

Marktgemeinde Lana / Comune di Lana
Lana
www.gemeinde.lana.bz.it
zertifiziert seit / certificato dal 2020

Marktgemeinde Latsch / Comune di Laces
Latsch / Laces
www.gemeinde.latsch.bz.it
zertifiziert seit / certificato dal 2019

Marktgemeinde Mals / Comune di Malles
Mals / Malles
www.gemeinde.mals.bz.it
zertifiziert seit / certificato dal 2019

Stadtgemeinde Sterzing / Città di Vipiteno
Sterzing / Vipiteno
www.sterzing.eu
zertifiziert seit / certificato dal 2018

Gemeindenverbund Vahrn / Franzensfeste / Natz-Schabs
Gemeinde Vahrn / Comune di Varna
www.vahrn.eu
zertifiziert seit / certificato dal 2019
Gemeinde Natz Schabs / Comune di Naz-Sciaves
www.gemeinde.natz-schabs.bz.it
zertifiziert seit / certificato dal 2020
Gemeinde Franzensfeste / Comune di Fortezza
www.gemeindefranzensfeste.eu
zertifiziert seit / certificato dal 2020

Graber & Partner GmbH / srl
Bruneck / Brunico
www.graber-partner.com
zertifiziert seit / certificato dal 2019

Handelskammer Bozen Camera di commercio di Bolzano
Bozen / Bolzano
www.handelskammer.bz.it
www.camcom.bz.it
zertifiziert seit / certificato dal 2014

HGV-Service Genossenschaft / Cooperativa
Bozen / Bolzano
www.hgv.it
zertifiziert seit / certificato dal 2021

HOKU GmbH / srl
Toblach / Dobbiaco
www.hoku.it
zertifiziert seit / certificato dal 2018

Hoppe AG / spa
Lana
www.hoppe.com
zertifiziert seit / certificato dal 2004

Hotel Pfösl KG / sas
Deutschnofen / Nova Ponente
www.pfoesl.it
zertifiziert seit / certificato dal 2020

Hotel Preidlhof GmbH / srl
Naturans / Naturno
www.preidlhof.it
zertifiziert seit / certificato dal 2018

Hotel Tyrol d. Dirler B. & Co. KG / sas
Wolkenstein in Gröden / Selva di Val Gardena
www.hoteltyrol.it
zertifiziert seit / certificato dal 2017

Hypo Leasing Vorarlberg AG / spa
Bozen / Bolzano
www.hypoleasing.it
zertifiziert seit / certificato dal 2019

Ivoclar Vivadent Manufacturing GmbH / srl
Naturans / Naturno
www.ivoclar-vivadent.it
zertifiziert seit / certificato dal 2014

Jugenddienst Dekanat Bruneck
Bruneck / Brunico
www.volleben.it
zertifiziert seit / certificato dal 2019

Jugenddienst Meran/ Merano
Meran / Merano
www.jugenddienstmeran.it
zertifiziert seit / certificato dal 2018

Jugendzentrum Fly / Centro Giovanile Fly
Leifers / Laives
www.juzefly.it
zertifiziert seit / certificato dal 2016

Katholischer Familienverband Südtirol
Bozen / Bolzano
www.familienverband.it
zertifiziert seit / certificato dal 2013

Kaufhaus Schäfer GmbH / srl
Innichen / San Candido
www.schaefer-innichen.it
zertifiziert seit / certificato dal 2021

Kolpinghaus Meran e.V. / Associazione
Meran / Merano
www.kolpingmeran.it
zertifiziert seit / certificato dal 2018

Lanarepro GmbH / srl
Lana
www.lanarepro.com
zertifiziert seit / certificato dal 2013

Lavarent GmbH / srl

Sarnthein / Sarentino
www.lavarent.com
zertifiziert seit / certificato dal 2020

**Learning Center - Onlus
Soc. coop. sociale /
Sozialgenossenschaft**

Bozen / Bolzano
www.learningcenter.it
zertifiziert seit / certificato dal 2017

**Leitner AG / spa, Prinoth AG / spa,
Demacenko IT GmbH / srl**

Sterzing / Vipiteno
www.leitner.com
www.prinoth.com
www.demacenko.com
zertifiziert seit / certificato dal 2012

lignumHAUS GmbH / srl

St. Walburg, Ulten /
Santa Valburga, Val d'Ultimo
www.lignumhaus.com
zertifiziert seit / certificato dal 2018

Lodenwirt GmbH / srl

Vintl / Vandoies
www.lodenwirt.it
zertifiziert seit / certificato dal 2018

Marseiler GmbH / srl

Bozen / Bolzano
www.marseiler.com
zertifiziert seit / certificato dal 2019

**Mebo Coop soc. coop. sociale /
Sozialgenossenschaft**

Bozen / Bolzano
www.mebocoop.it
zertifiziert seit / certificato dal 2021

Messe Bozen AG / Fiera Bolzano spa

Bozen / Bolzano
www.messebozen.it
zertifiziert seit / certificato dal 2016

Miele Italia GmbH / srl

Eppan / Appiano
www.miele.it
zertifiziert seit / certificato dal 2020

Mittelberger & Co. OHG / snc

Bozen / Bolzano
www.mittelberger.bz.it
zertifiziert seit / certificato dal 2019

Naturafit der Zita Gruber

Lana
www.naturafit.it
zertifiziert seit / certificato dal 2018

Oberalp AG / spa

Bozen / Bolzano
www.oberalp.com
zertifiziert seit / certificato dal 2012

**Ökoinstitut Südtirol / Alto Adige
Genossenschaft / Cooperativa**

Bozen / Bolzano
www.oekoinstitut.it
zertifiziert seit / certificato dal 2021

**Orgelbau Kaufmann
des Oswald Kaufmann**

Deutschnofen / Nova Ponente
www.orgelbau-kaufmann.com
zertifiziert seit / certificato dal 2018

**Paideias Onlus coop. sociale /
Sozialgenossenschaft**

St. Pauls, Eppan / San Paolo, Appiano
www.paideias.it
zertifiziert seit / certificato dal 2017

Peer GmbH / srl

Frangart / Frangarto
www.peer.biz
zertifiziert seit / certificato dal 2010

Pompadour Tee GmbH / Tè srl

Bozen / Bolzano
www.pompadour.it
zertifiziert seit / certificato dal 2015

Pröslerhof Presulis KG / sas

Völs am Schlern / Fiè allo Sciliar
www.presulis-lodges.com
zertifiziert seit / certificato dal 2018

Raiffeisen Landesbank Südtirol

Bozen / Bolzano
www.raiffeisen.it/landesbank
zertifiziert seit / certificato dal 2020

**Raiffeisenkasse Überetsch /
Cassa Rurale Oltradige**

Eppan / Appiano
www.raiffeisen.it/ueberetsch
zertifiziert seit / certificato dal 2013

**Röchling Automotive AG & Co. KG /
spa & co. sas**

Leifers / Laives
www.roechling.com
zertifiziert seit / certificato dal 2013

**RST Freiberufler GmbH /
RST Società tra professionisti srl**

Sterzing / Vipiteno
www.rst.bz.it
zertifiziert seit / certificato dal 2019

R.W. Grass GmbH / srl

Vahrn / Varna
www.grass.it
zertifiziert seit / certificato dal 2017

**Sarner Holz OHG / snc und Sarner
Leimholz KG / sas**

Sarnatal / Sarentino
www.sarnerholz.com
zertifiziert seit / certificato dal 2011

Sarner Holztec KG / sas

Sarnatal / Val Sarentino
www.sarnerholz.com
zertifiziert seit / certificato dal 2017

**Schülerheim Antonianum /
Convitto Antonianum**

Bozen / Bolzano
www.antonianum.bz.it
zertifiziert seit / certificato dal 2017

Schwabe Pharma Italia GmbH / srl

Neumarkt / Egna
www.schwabe.it
zertifiziert seit / certificato dal 2011

SiMedia GmbH / srl

Niederdorf / Villabassa
www.simedia.com
zertifiziert seit / certificato dal 2012

Sinfotel Gen.mbH / soc. coop. rl

Feldthurns / Velturmo
www.sinfotel.bz.it
zertifiziert seit / certificato dal 2009

**SOVI Sozialgenossenschaft Vinschgau /
cooperativa sociale Val Venosta**

Schlanders / Silandro
www.sovi.bz.it
zertifiziert seit / certificato dal 2019

Spedition Mayr Manuela GmbH / srl

Taufers im Münstertal / Tubre
www.speditionmayr.com
zertifiziert seit / certificato dal 2014

Steuerservice.it GmbH / srl

Sinich, Meran / Sinigo, Merano
www.steuerservice.it
zertifiziert seit / certificato dal 2013

**Südtiroler Sanitätsbetrieb /
Azienda Sanitaria dell'Alto Adige**

Bozen / Bolzano
www.sabes.it
zertifiziert seit / certificato dal 2012

**Südtiroler Sparkasse AG /
Cassa di Risparmio di Bolzano spa**

Bozen / Bolzano
www.sparkasse.it
zertifiziert seit / certificato dal 2021

**Südtiroler Volksbank AG
Banca Popolare dell'Alto Adige spa**

Bozen / Bolzano
www.volksbank.it
zertifiziert seit / certificato dal 2011

**Taxi Lampe
des Martin Heinrich Lamprecht**

St. Martin in Passeier /
San Martino in Passiria
www.taxilampe.com
zertifiziert seit / certificato dal 2021

teamlau GmbH / srl

Bozen / Bolzano
www.teamlau.com
zertifiziert seit / certificato dal 2014

Tischlerei Schwienbacher GmbH / srl

Schlanders / Silandro
www.schwienbacher.info
zertifiziert seit / certificato dal 2018

TPA GmbH / srl

Auer / Ora
www.ecorott.it
zertifiziert seit / certificato dal 2017

Fondazione UPAD

Bozen / Bolzano
www.upad.it
zertifiziert seit / certificato dal 2021

**Xenia cooperativa sociale /
Sozialgenossenschaft**

Bozen / Bolzano
www.cooperativaxenia.com
zertifiziert seit / certificato dal 2015

**Zeni Carlo Datenverarbeitung /
elaborazione dati**

Naturns / Naturno
www.studiozeni.info
zertifiziert seit / certificato dal 2017



HANDELS-, INDUSTRIE-,
HANDWERKS- UND LAND-
WIRTSCHAFTSKAMMER BOZEN

FAMILIENFREUNDLICHES UNTERNEHMEN

CAMERA DI COMMERCIO,
INDUSTRIA, ARTIGIANATO
E AGRICOLTURA DI BOLZANO

IMPRESA CHE CONCILIA LAVORO E FAMIGLIA

AUTONOME PROVINZ
BOZEN - SÜDTIROL

Familienagentur



PROVINCIA AUTONOMA
DI BOLZANO - ALTO ADIGE

Agenzia per la famiglia

